

Jaarverslag GMR Jan Ligthartgroep Tilburg 2010

Inleiding

In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de werkzaamheden die de GMR gedurende het jaar 2010 heeft uitgevoerd. De GMR Jan Ligthartgroep Tilburg, vertegenwoordigt de ouders en leerkrachten van de scholen die deel uitmaken van de Jan Ligthartgroep Tilburg te weten, 1^e Jan Ligthartschool, Jan Ligthartschool Rendierhof, Jan Ligthartschool Huibeven en Jan Ligthartschool Driecant.

De leden zijn dit jaar 7 keer bij elkaar gekomen (15 januari, 9 maart, 13 april, 8 juni, 13 juli, 11 oktober en 15 november) bij toerbeurt op de verschillende scholen. Naast deze reguliere vergaderingen zijn er een aantal extra bijeenkomsten geweest waar één of meerdere leden van de GMR aanwezig zijn geweest. Dit zijn o.a. een bijeenkomst over het zorgplan WSNS en een voorlichtingsbijeenkomst over de functiemix.

Samenstelling van de GMR

1^e Jan Ligthartschool

Angela Barendregt
Marjolein Klomp
Thierry van Rooden
Anja Bertens

oudergeleding
oudergeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding

Jan Ligthartschool Rendierhof

Leontine Kamps
Annemarie van Mol (tot 01-08-2010)
Ineke van Ommen
Toni van Kampen (tot 01-08-2010)
Barbara Sauvaitre (vanaf 01-08-2010)

oudergeleding
oudergeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding

Jan Ligthartschool Huibeven

Edwin Laureijsen
Arno van Kauwen (tot 15-11-2010)
Carien Somers (voorzitter)
Saskia Overduin (secretaris)

oudergeleding
oudergeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding

Jan Ligthartschool Driecant

Pettie Maas (vice-voorzitter)	oudergeleding
Jolanda Weststrate (penningmeester)	oudergeleding
Nannie de Kort	personeelsgeleding
Derk Lettink (tot 01-08-2010)	personeelsgeleding
Nathalie Janssen (vanaf 01-08-2010)	personeelsgeleding

Het college van bestuur is tijdens de GMR vergaderingen vertegenwoordigd in de persoon van Hans Tijssen.

Verantwoording van het jaarverslag

Door middel van dit jaarverslag wil de GMR verantwoording afleggen aan de medezeggenschapsraden van de Jan Ligthartgroep Tilburg, de ouders en het personeel. We willen onze achterban laten zien wat wij het afgelopen jaar hebben gedaan en wat de plannen voor het komend jaar zijn. Ook willen we proberen de betrokkenheid naar onze achterban in stand te houden en te vergroten. Naar directies, bestuur en de afzonderlijke MR-en willen we inzicht geven in de besluitvorming zoals die binnen de GMR heeft plaats gevonden.

Terugblik op het afgelopen jaar

De vergaderingen worden gekenmerkt door een positieve, kritische sfeer, waarin een ieder namens zichzelf of zijn/haar school zijn/haar mening kan ventileren of vragen kan stellen. Het contact met het college van bestuur is ook dit jaar op een plezierige en open manier verlopen.

Hieronder volgt een opsomming van de zaken waar wij ons als GMR mee hebben bezig gehouden in het afgelopen jaar.

Besluitvorming met instemming of positief advies van de GMR

- GMR reglement
- Klachtenregeling
- Bestuursformatieplan
- Zorgplan
- Protocol Grenzen aan Gedrag
- Aanneame en verwijderingsbeleid
- Mobiliteits-overplaatsingsprocedure

Overige onderwerpen

- Jaarplan GMR
- Jaarplan Jan Ligthartgroep Tilburg
- Communicatieplan
- Terugloop aantal leerlingen

Functiehuis/functiemix

Een groot deel van de vergadertijd is dit jaar besteed aan discussies omtrent het functiehuis en de functiemix. Alle functies die bestaan binnen de scholen van de Jan Ligthartgroep worden in het **Functieboek** beschreven. Bestaande functies worden opnieuw beschreven en gewogen volgens Fuwa PO. Alle huidige medewerkers in deze functie ontvangen die beschrijving en weging. Ingangsdatum: 01-01-2011.

We hebben ingestemd met de invoering van **Intern Begeleider** als functie in schaal LB (los van de functiemix).

De (P)GMR heeft ook in meerderheid ingestemd met de invoering van de nieuwe functie van **Onderwijskundig Teamleider** per 01-08-2011 in schaal LB (schaal 10). Elke school binnen het bestuur kan zelf bepalen hoeveel FTE directie en hoeveel FTE OTL wenselijk is. De personeelsgeleding van de MR heeft over het volumebeleid instemmingsrecht!!

De functiemix loopt op schema. Per 01-08-2011 zal 16% van het personeel in een LB schaal zitten.

Bezuinigingen

Ook de bezuinigingen zijn een vast punt op de agenda. De Tussentijdse Financiële Rapportage laat helaas zien dat er een behoorlijk begrotingstekort is. Door allerlei zaken als bezuinigingen door het Rijk, terugloop leerlingaantal e.d. zal er een Actieplan Bezuinigingen moeten worden opgesteld. Het grootste deel van de begroting gaat naar personele lasten en daar zal dan ook in gesneden moeten worden.

Functioneren van de GMR

De GMR vindt dat ze goed betrokken wordt bij het beleid van het College van Bestuur. De informatie die de GMR krijgt over de diverse ontwikkelingen binnen de Jan Ligthartgroep is zodanig dat de GMR op een afgewogen manier besluiten kan nemen. In de communicatie met het College van Bestuur voelt de GMR zich serieus genomen als gesprekspartner.

Binnen de GMR is er een verdeling gemaakt van de belangrijkste taken:

Carien blijft dit jaar voorzitter en Derk blijft secretaris tot einde schooljaar 2009-2010. Saskia neemt de taak van secretaris over per 01-08-2010. Pettie is waarnemend voorzitter.

De volgende verdeling is gemaakt van subcommissies en personen:

- Personeelszaken/arbo/veiligheid/functiehuis: Nannie, Anja, Derk/Nathalie, Leontine
- Zorgplan/jeugd en gezin: Saskia, Ineke en Carien
- Financiën: Annemarie, Jolanda en Pettie
- Reglementen: Edwin
- PR & communicatie/website: Angela, Annemarie/Pettie

De GMR in het jaar 2011

- Functiehuis/functiemix; zal verder vormgegeven worden.
- Jaarplan 2011-01
- Actieplan Bezuinigingen.

Tilburg, 15 - 05 - 2011

Carien Somers

Voorzitter GMR

Saskia Overduin

Secretaris GMR