



notulen: 20-06-2011

Aanwezig: We zijn compleet, zij het dat sommigen iets later waren i.v.m. de avondvierdaagse. Ook Wilan van Kuijk en Wim Wiltenburg van de Raad van toezicht zijn er deze keer bij.

1. Opening door de voorzitter. De voorzitter heet iedereen van harte welkom, met name Wilan en Wim van RvT. Voor Edwin en Ineke zal het de laatste GMR vergadering zijn.

2. Aanvullingen. Bij punt 11 willen we de brief die Hans Tijssen aan het personeel heeft gestuurd bespreken..

3. Notulen: De notulen van 19- 05-2011 worden goedgekeurd en vastgesteld.

4. Binnengekomen post:

De voorzitter benoemt de post die via de mail is binnengekomen.

5. Mededelingen:

* De minister heeft de regio-indeling van de samenwerkingsverbanden bekend gemaakt. Deze zal hetzelfde blijven als bij de pilot passend onderwijs. De indeling zal van start gaan op 1-11-2013. Er komt komend schooljaar dus toch nog een keer een zorgplan aan. De indeling voor het voortgezet onderwijs is anders dan die van het primair onderwijs.

* De jaarrekening zijn alleen getallen. Het jaarverslag moet eerst nog langs de RvT.

* J. Konings heeft een enquête gemaakt voor zijn project over communicatie. Ouders en personeel krijgen deze enquête, ook de GMR leden wordt gevraagd deze in te vullen.

6. RvT over toezichtkader en profielschets.

Wilan en Wim geven aan hoe deze tot stand zijn gekomen. Van bestuurders werden zij ineens toezichthouder. Hoe pak je dat aan? Er wordt vooral meegedacht vanuit een grote betrokkenheid. Ze willen onafhankelijk en deskundig zijn.

Wat wil de GMR van de RvT? Goede communicatie, we worden soms te laat geïnformeerd. Je klopt eigenlijk alleen aan bij de RvT als er problemen zijn met de bestuurder.

Om niet alleen afhankelijk te zijn van de informatie van de bestuurder moet een RvT alert zijn door bijv. de notulen goed te lezen, af en toe een vergadering bij te wonen, in gesprek te gaan met directeuren etc.

Momenteel bestaat de RvT uit 5 personen het mogen er 7 zijn. GMR mag een lid voordragen.

7. Jaarekening.

Jaarverslag wordt woensdag in de RvT gepresenteerd. Eventuele vragen kunnen via de mail (met cc) naar Hans.

8. Functiemix/stappenplan LB functies.

Vanaf 1-8-2011 gaan we met terugwerkende kracht LB functie benoemen. 3 van de 4 directeuren waren blij met meer tijd. De functie zullen stichtings breed worden aangeboden..

Scholingstraject voor OTL wordt gestart (leren + praktijk). Ook als je voor de toekomst interesse hebt kun je hieraan deelnemen. 1 jaar lerarenbeurs.

9. 2 ouders voor bezwarencommissie.

Per 1-8-2011 moet de bezwarencommissie compleet zijn. Hans heeft al een paar mensen benaderd die wellicht plaats willen/kunnen nemen in deze klachtencommissie. Ook de GMR moet 2 leden aanleveren. Angela en Jorrit stellen zich beschikbaar. Na een kleine discussie over het wel of niet eerst een profielschets maken en welke mensen eventueel te benaderen, besluiten we om Angela en Jorrit hiervoor in te zetten. Iedereen heeft vertrouwen in deze zeer geschikte kandidaten, dus waarom verder zoeken.

10. stand van zaken reorganisatie en sociaal plan.

Via de PO raad heeft Hans vernomen dat de DGO dames geen sociale plannen meer mogen ondertekenen op dit moment. Er is sprake van dat deze plannen centraal gaan worden geregeld. Het zou dan kunnen zijn dat "ons" sociaal plan wordt veranderd. De minister heeft de vertrekpremies nog niet goed gekeurd (is onrechtmatig gebruik) en daarom kan er (nog) geen gebruik van worden gemaakt.

11. brief aan personeel 17-7-2011 (over vertrekpremie).

Brief over vertrekpremie (zie punt 10).

Waarom heeft de GMR deze brief niet ontvangen? De brief is volgens Hans verzonden. Saskia geeft aan dat de server een tijdje niet in werking was op Huibeven, wellicht dat Saskia de brief daardoor niet heeft ontvangen. Ze zoekt dit uit en laat weten waar het is mis gegaan.

12. vergaderdata schooljaar 2011-2012

De GMR vergaderingen zullen volgend jaar zijn **op 19 september, 14 november, 23 januari, 12 maart, 16 april, 21 mei, 25 juni (als reservedatum en etentje).**

13. Rondvraag:

* Carien: Is er al iets bekend over het ouderbijdrage onderzoek? Komt woensdag door VBS.

* Saskia: Ik geef het secretariaatstokje graag door aan iemand anders. Het is een nogal omvangrijke taak voor iemand die maar 2 dagen werkt.

Een collega heeft aangegeven misschien het GMR lidmaatschap over te nemen (want mijn drie jaar zitten erop), mocht dat zo zijn, komt er komend jaar dus een wisseling, anders blijf ik nog een ja ar.

* Wilan en Wim: Dank voor de ontvangst. Complimenten aan de voorzitter voor de strak geleide vergadering.

* Pettie: Ik heb mail ontvangen van Fontys over het opleiden van overblijfouders. Is dit verplicht? Nee, (nog) niet verplicht. Alleen een verklaring van goed gedrag is verplicht.

* Nannie: woensdagavond 19.30 uur zijn we allen van harte welkom op het jaarlijkse etentje. Dit jaar in Oisterwijk bij de Belvertshoeve.

14. Sluiting.

Om 21.55 uur sluit Carien de vergadering met dank aan de heren van de RvT voor hun komst. En Voorzitter bedankt ook Edwin en Ineke voor hun inzet voor de GMR in de afgelopen jaren.

Takenlijst:

- Saskia mailt vastgestelde notulen door. Ook op website plaatsen.
- Saskia mailt de enquête van J. Konings door aan de GMR leden.
- Hans stuurt het jaarverslag naar Saskia (na vergadering RvT).
- Allen: reageren via de mail als er vragen zijn over het jaarverslag/jaarrekening..